

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
 вечерняя (сменная) общеобразовательная
 школа № 4 г. Томска (МКОУ ВСОШ № 4)
 реорганизовано в
 Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
 средняя общеобразовательная
 школа № 70 г. Томска (МБОУ СОШ № 70 г. Томска)
 ГРН и дата внесения в ЕГРЮЛ: 2187031516923 28.12.2013

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3 к Коллективному договору между администрацией и профсоюзной организацией

УТВЕРЖДЕНО

СОГЛАСОВАНО

ПРИНЯТО

Директор МКОУ ВСОШ № 4:

Профсоюз МКОУ ВСОШ № 4

Собранием трудового коллектива
 МКОУ ВСОШ № 4

(Никонов И.А.)

(Тришко В.А.)

от « 22 » 09 20 17 г.

от « 22 » 09 20 17 г.

Протокол № 02
 от « 22 » 09 20 17 г.

М.П.

М.П.

Директор школы:

(Никонов И.А.)

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке назначения и снятия компенсационных выплат за особые условия труда по результатам специальной оценки условий труда

На основании:

- Статей 146, 147 Трудового Кодекса РФ;
- Статей 92, 117, 219 Трудового Кодекса РФ;
- Постановления Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 3 октября 1986 г. N 387/22-78 "Об утверждении Типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда"

оплата труда работников, занятых на работах/рабочих местах с особыми (тяжёлыми, вредными, опасными, особо опасными) условиями труда по результатам проведённой специальной оценки условий труда, устанавливается в повышенном размере.

1. Минимальный размер повышения оплаты труда (доплат (надбавок) компенсационного характера) работникам, занятым на работах/рабочих местах с особыми (тяжёлыми, вредными) условиями труда, составляет 4 % (четыре процента) от тарифной ставки (оклада), установленной для работ с нормальными условиями труда.

Пересчет классов вредности (установленных в отчетных документах по специальной оценке условий труда) в баллы на основании следующей таблицы:

Класс 3.1	Класс 3.2	Класс 3.3	Класс 3.4
1	2	3	4

Для определения размера доплаты за вредность конкретному работнику при установлении процентной ставки в расчет принимается совокупность всех отрицательных факторов. При этом в качестве ориентира при подсчете следует пользоваться данными следующей таблицы:

Условия труда	Совокупность баллов по уровню вредности	Величина доплаты в % к окладу
Тяжелые, вредные	<2.0	4
	2.1-4.0	8
	4.1-6.0	12
Особо тяжелые, особо вредные	6.1-8.0	16
	8.1-10.0	20
	>10	24

2. Для рабочих мест с классом вредности «3.2» - предоставляются дополнительные гарантии в виде дополнительного оплачиваемого отпуска, в соответствии с Коллективным договором Учреждения.
3. Для рабочих мест с классом вредности «3.3» - предоставляются дополнительные гарантии в виде дополнительного оплачиваемого отпуска и сокращённого времени рабочего дня, в соответствии с Коллективным договором Учреждения.

ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ компенсационных доплат и дополнительных гарантий

Повышенные оплаты или дополнительные гарантии и компенсации за работу на работах и рабочих местах с особыми условиями устанавливаются администрацией школы с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Администрация школы в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, перед принятием решения направляет проект локального нормативного акта и обоснование по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации, представляющий интересы всех или большинства работников.

Выборный орган первичной профсоюзной организации не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта указанного локального нормативного акта направляет администрации школы мотивированное мнение по проекту в письменной форме.

В случае, если мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, администрация школы может согласиться с ним либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации работников в целях достижения взаимоприемлемого решения.

При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего администрация школы имеет право принять локальный нормативный акт, который может быть обжалован выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствующую государственную инспекцию труда или в суд. Выборный орган первичной профсоюзной организации также имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, установленном Трудовым Кодексом.

Государственная инспекция труда при получении жалобы (заявления) выборного органа первичной профсоюзной организации обязана в течение одного месяца со дня получения жалобы (заявления) провести проверку и в случае выявления нарушения выдать администрации школы предписание об отмене указанного локального нормативного акта, обязательное для исполнения.

СНЯТИЕ компенсационных доплат и дополнительных гарантий

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда – гарантии и компенсации работникам снимаются датой утверждения отчетных документов по СОУТ.